

# 集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班

本报讯 为进一步提升集团党建工作水平，5月16日-17日，集团党支部组织委员李善敏参加了南昌经开区党委举办的“两新组织”党务工作专题轮训班。此次轮训覆盖区属各党委、各镇处副书记、组织委员、党务工作者，各村（社区）、“两新”党组织、机关事业单位、学校、国企等党（总）支部书记、副书记、组织委员、党务工作者等，参训人数达到290人。



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。

如何开展党建工作、开展党建工作的意义和影响。

李善敏等学员们在了解后，更深刻认识到非公企业开展党建工作的必要性和重要性。通过学习包括《发展党员工作辅导》课程、《支部工作条例》课程、《不忘初心牢记使命》课程等，使其对党建工作有了更深层次的了解。

在分组讨论和实践教学，大家畅所欲言，热烈真诚。尤其在“两新论道”活动中，李善敏等围绕区综合党委提出的2019年度“四实一创”非公党建工作要求，查摆不足，总结经验，制订计划，力争相关党建工作有突破性提升。

通过此次轮训，各级党务工作者进一步提高了履职本领和工作能力，为建立一支素质优良、业务精湛、勤政务实、管理规范的党务干部队伍打下良好基础。

《如何开展非公党建工作》课程使学员们了解到非公企业为什么要开展党建工作、

在开班典礼上，区综合党委书记李伶俐向培训学员分析了当前“两新组织”在复杂国际贸易环境中所面临的机遇与挑战。并向全区“两新组织”党组织传达了5月25日全区干部大会精神，推动“两新组织”加快落实新一轮的“两行动一机制”。

据悉，此次轮训为期四天，通过理论学习、分组讨论、心得体会、现场实践等教学

# 发达集团组织开展“六一”儿童节亲子活动



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。

漫画在小朋友的笔下活灵活现。下午，工作人员带领着小朋友来到公司网球场，组织小朋友开展了踢球、手脚并用等一些小游戏。有趣的小游戏吸引很多小朋友争先恐后参与体验。一个个小朋友兴奋不已，玩的不亦乐乎，就连家长都好像回到了无忧无虑美好的童年时光。

活动在给孩子们带去欢乐的同时，也促进了员工的亲子交流，增加了家庭成员之间

的感情。通过此次亲子活动，孩子们增加了对父母工作的理解，员工们体验了一次难忘的亲子之旅。公司也将在今后持续开展员工关爱活动，也希望通过开展的活动，更加关注职工及其子女，只有家庭和睦，孩子们健康快乐成长，员工才能心无旁骛地投入到工作中去，为公司的发展壮大贡献力量。

(行政管理部 李碧云)



# 员工安全守则漫画连载之一 施工现场安全十不准



高空作业时，应按要求穿戴好安全帽、安全带



进入施工现场，不准穿拖鞋、高跟鞋及硬底鞋，以免脚部受伤



酒后不得进入现场施工，不得带小孩进入施工现场



模板及易腐材料不准做脚手板使用，施工作业时不准打闹



施工现场各种材料应分类堆放整齐，做到文明施工



进入施工现场前，应按要求佩戴安全帽



井架等垂直运输设备只能作为物料运输，不准乘人



木工场地和防火禁区不准吸烟，防止发生火灾



设备吊装作业时，应先对设备进行检查，确认设备性能完好。起吊前，应先进行试吊，吊装过程中，下方不准站人



未经培训的职工，不准操作机械

# 发达集团应邀参加第二届世界赣商大会



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。

本报讯 5月19日，第二届世界赣商大会在江西南昌开幕，包括发达集团在内的千余名赣商代表齐聚一堂，共叙乡情，共鉴家乡巨变，共绘美好愿景。

开幕式上，中共江西省委书记、省人大常委会主任刘奇在致辞时称，新时代的江西，发展机遇更多，发展空间更大，发展前景更好。同时，这也为广大赣商赣才创新创业、回家乡发展提供了更加广阔的舞台。

希望广大赣商赣才充分发挥自身优势，在勇立潮头、勇闯天下的同时，始终情系家乡、不忘家乡，助推江西高质量跨越式发展，在新时代不断演绎新的商业奇迹、谱写新的时代佳话。

江西省省长易炼红在作主旨演讲时表示，江西正处在经济发展的加速期、战略机遇的叠加期、产业升级的转型期、生态红利的释放期。希望广大赣商朋友能够搭乘家乡

发展的“快车”，积极参与项目建设的火热实践，与家乡一起实现共同发展，一起续写红土圣地的无上荣光。

据介绍，本届大会以“三请三回”为主线，动员广大乡友回家乡、校友回母校、战友回驻地，推动“资智回赣”，充分展示江西开放提升新形象，助推江西高质量跨越式发展，共绘新时代江西物华天宝人杰地灵新画卷。

大会期间，举办了一系列主题活动及专题活动，表彰一批回乡投资优秀赣商，以物叙桑梓情、校友情、战友情为纽带，深入开展产业对接、项目洽谈、投资考察，并设置赣商展览展示区，展示新时代赣商风采。

# 集团代表参加省工商联召开的习近平总书记视察江西重要讲话精神传达学习会议

本报讯 5月27日下午，江西省工商联召开习近平总书记视察江西时的重要讲话精神传达学习会议。省工商联专职副主委、秘书长及发达集团等企业代表近100余人参会。

会议传达了学习了习总书记视察江西时的重要讲话精神以及全省领导干部会议精神。会议指出，要充分认识、准确把握习近平总书记视察江西的重大意义，深入学习、坚决贯彻总书记关于“坚定革命理想信念”“奋力开创中部地区崛起新局面”与指导江西工作的重要指示要求，切实把总书记的关心关怀转化为对绝对忠诚的政治信仰，转化为各项工作的实际成效，坚持走好新时代的长征路，不断把总书记为我们擘画的蓝图一步步变为美好现实。会议强调，各级工商联和广大民营企业要在积极践行习近平总书记视察江西重要讲话精神上迈出更大步伐，着力推进经济高质量发展，在供给



集团代表参加南昌经开区“两新组织”党务工作专题轮训班。

面振兴上求突破；着力推进社会服务创新，在增强群众福祉上求突破；着力推进红色基

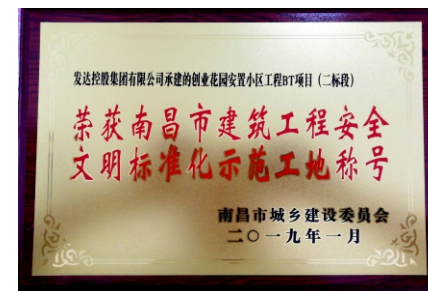
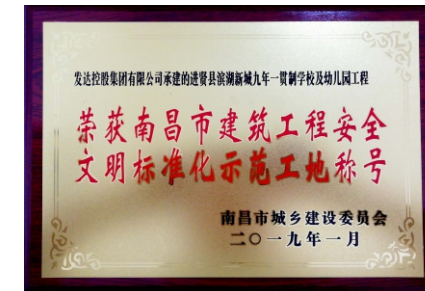
# 集团2项工程获南昌市建筑工程安全文明标准化示范工地称号

简讯 近日，由集团承建的进贤县滨湖新城九年一贯制学校及幼儿园工程及创业花园安置小区工程BT项目（二标段）荣获南昌市建筑工程安全文明标准化示范工地称号。

进贤县滨湖新城九年一贯制学校及幼儿园工程位于青岚新区滨湖新城，东至贤士三路、西至贤士四路、南至滨湖大道、北至北一路，规划用地面积约112.6亩，项目建设的主体内容包括综合楼、幼儿园（14个

班）、小学教学实验楼（54个班）、中学教学实验楼（77个班）、宿舍、食堂、体育场及校区内的市政设施配套等工程。

南昌创业花园安置小区项目位于南昌市望城新区创业大道以西、新建路以南，投资估算约6亿元，总建筑面积逾31万平方米。该项目是由新建县发改委批准建设的重大基础设施项目，是关系广大新建百姓住房大事的民生工程。



# 罗万安置小区城市棚户改造项目召开项目现场管理策划推进会

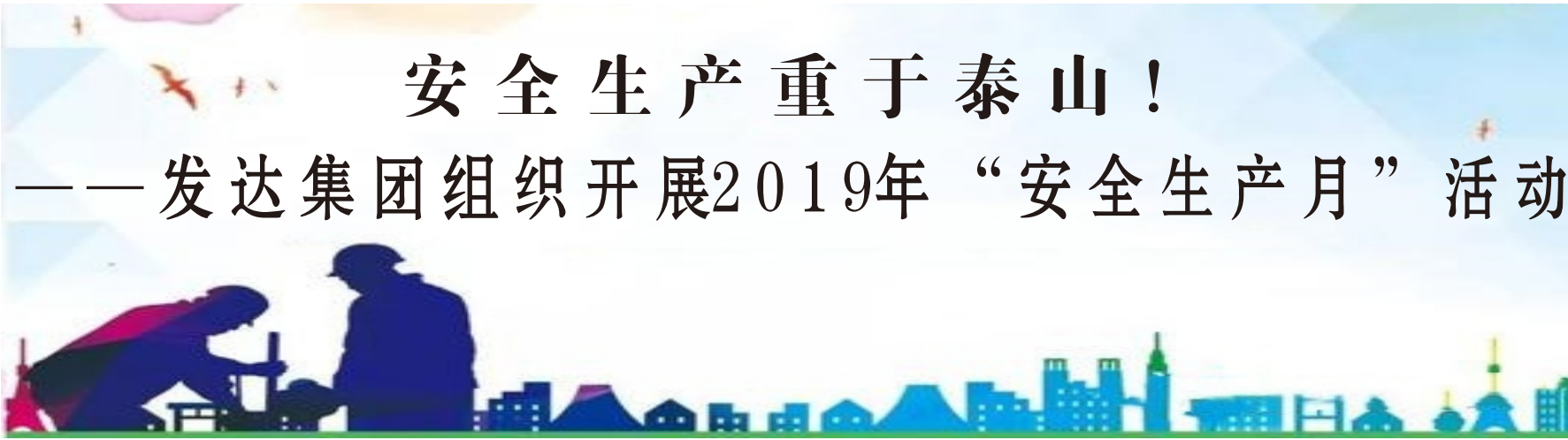
本报讯 为高起点、高标准、高效率推进罗万项目的建设，同时协调推进南昌片区各项目的有序开展，6月13日，集团各部门在罗万项目部召开了现场管理策划推进会。集团副总经理沈卫华、集团总工程师吴任纯、工程管理中心副总监黄三强，集团各相关部门负责人以及罗万项目相关管理人员参加了会议。

会上，参会人员首先听取了罗万项目有关工程概况、施工进度、组织安排和目前存在问题的情况汇报。与会各部门结合本部门管理，对项目进行了管理交底，对项目管理策划的各项内容提出了切实可行的意见和建议。与会领导也就项目目标定位、各项工作安排、安全风险防范和工作推进要点等进行了指导安排。

项目表示，将严格落实集团策划会要求，安全、优质、高效、高标准、高起点推进项目各项建设，彰显出发达集团的实力，为集团公司进一步拓展和经营市场作出应有的贡献。







编者按：“安全是最大的效益，事故是最大的损失”。发达集团自2019年4月开展“项目管理暨安全月”活动以来，项目管理

及安全生产工作水平迈上了一个新台阶。但是，集团上下丝毫不放松对安全工作的重视，坚持要“让安全成为技能，让安全成为

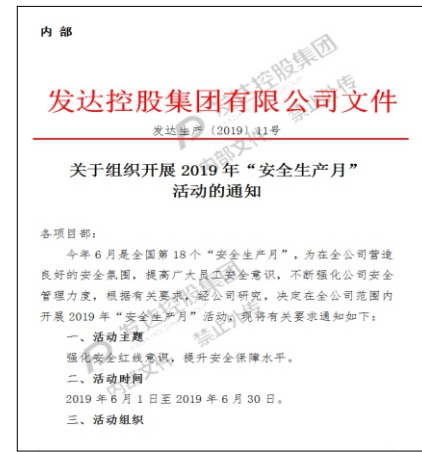
习惯，让安全成为文化”的工作思路。在2019年6月继续开展“安全生产月”活动，公司以强化安全红线意识，提升安全保障水

平为目的，将安全意识植入到全体员工工作和生活习惯，一以贯之，促进全员安全意识、安全理念和安全素质提升。

本报讯 今年6月是全国第18个“安全生产月”，为在全公司营造良好的安全氛围，提高广大员工安全意识，不断强化公司安全管理力度，6月1日，发达集团在全公司范围内开展为期1个月的2019年“安全生产月”活动。

活动成立了以徐丰贤董事长为小组组长，集团高管为组员的领导小组。负责组织、指导、协调活动的开展，公司安全管理部负责组织具体活动的实施，其他部门配合。为了确保活动效果，明确活动相关措施如下：

一是开展安全生产宣传教育活动。各项目部要通过各种形式（宣传栏、挂图、横幅标语等）宣传习近平总书记关于安全生产工作的重要思想，努力营造浓厚的活动氛围。同时各项目部要组织项目员工、施工人员学



习安全法规、安全知识、应急救援等内容，不断提升广大员工安全意识。二是开展安全“红线管理”主题宣传活

动。公司安全管理部牵头负责制作《安全红线管理口袋宣传册》，各单位要组织全体管理人员学习。同时组织对自营项目开展公司《安全管理手册》、《安全标准化手册》、红线管理等规定再教育再培训，培训完安排考试，考试成绩内部进行通报。

三是开展隐患排查治理活动。（一）要求各项目组织一次安全自查行动，要求检查要全覆盖，从实际出发，重点查现场防控措施是否到位、起重设备的管理与维护保养是否到位、现场孔洞临边防护是否到位、作业人员行为合规等，各类隐患问题应及时整改闭环。（二）公司组织开展高支模、起重设备

隐患专项治理行动，对公司自营项目安全生产隐患进行逐项排查、逐项整治，不放过一座建筑、不遗漏一台设备。

（三）公司组织开展隐患整改“回头看”活动，对检查中发现的重复性问题，要对有关责任人进行问责。

（四）公司强化责任追究，对检查中发现的一般性问题扣减个人绩效，严重性问题按有关规定进行处罚，并责令项目部对有关施工班组长按有关规定进行教育或处罚。

（五）积极开展应急演练活动。各单位要结合项目特点和实际情况，有针对性地开展专项、综合应急预案实战演练。演练活动要立足实际，突出重点，结合演练情况进一步完善应急预案，提高预案的针对性、实用性和可操作性，切实提高各单位应急处置能力。

## 江西省造价局局长刘华一行莅临集团装配式产业园调研



本报讯 5月10日，江西省造价局局长刘华一行莅临集团装配式产业园调研，集团副



总经理、装配式产业园总经理吴涛等热情接待。

吴涛对刘华一行来访表示欢迎，并陪同参观了产业园企业文化馆、装配式车间生产线及成品展示区，介绍了园区的成立背景、发展战略及装配式产业概况。

刘华在座谈时表示，此次到三一发达装配式产业园调研，是响应上级领导部门对于造价工作与时俱进，研究业务管理新举措，顺应社会经济发展变化的要求。旨在深入装配式建筑企业施工现场，学习相关行业施工工艺，进一步的提升造价管理工作人员的相关业务水平，更好的服务于地方企业和城市发展建设。并对相关对接工作提出了具体部署和人员对接要求。

## 集团装配式产业园组织开展消防安全知识培训工作

本报讯 为进一步强化员工消防安全意识，全力普及消防安全知识，提高全员的应急逃亡和自救能力，近日，集团装配式产业园组织开展了“普及安全知识，共享平安生活”消防安全主题培训活动。园区相关员工共计10余人参加。

本次培训，相关授课老师引经据典，采用权威数据分析、音视频结合等多种方式，通过播放消防短片及PPT讲义，围绕消防和火场逃生等基本常识，详细地讲解了灭火、防火、逃生三个方面的消防知识，重点讲述了火灾案例分析及对应灭火方法、常见火灾原因、逃生及自救基本方法、火灾发生时的常见心理及行为等内容，并对消防器材如干



粉灭火器、消火栓等器材的使用功能、管理方法和注意事项进行了步骤演示。培训期间，时不时与培训人员互动，对大家提出的



各类消防问题也进行了细致的解答。此次消防安全知识培训，参训人员不仅学习了各类火灾的消防知识，掌握了应对的

必备技能，还提升了自我消防安全意识和自救自救能力。通过此次培训，大家从思想上拧紧这颗“安全螺丝”，纷纷表示，要在今后的工作和生活中，共同学习消防知识，传递平安理念，努力做人人参与消防的倡导者、共创平安和谐园区的实践者，带领和发动身边人关注消防安全，关心消防工作。园区相关部门也将会继续做好消防隐患排查工作，经常性开展消防安全培训与演练，从多方面做好消防安全工作，确保园区安全稳定运行。

## 吉安市赣江沿线二十四个项目计划出炉

泰和引水入城、峡江投资6个亿修建赣江货运码头、吉水启动墨潭风光带建设、吉州区沿江路北延工程年内开工……日前，记者从市水利部门获悉，我市赣江最美岸线建设2019年项目计划新鲜出炉，沿线8个县（区）及庐陵新区24个重点建设项目今年全面上马，总投资50多亿元。

这24个重点项目主要涉及赣江沿线水治理、岸线治理、景观建设、生态修复及陆路、航道、码头等基础设施建设，目前多个项目已陆续启动。万安5个项目分别为万安县滨水农村水环境综合治理项目（一期）、赣江井冈山航电枢纽工程左岸沿江公路、高标准农田建设工程、万安湖湿地公园和全面取缔万安水库网箱养殖。其中滨水农村水环境综合治理项目将对芙蓉镇、五丰镇、沙坪镇、夏造镇、弹前乡、武术乡、洞田乡、顺

峰乡的18个村的农村生活污水进行治理；今年统筹整合7800万资金规划推进2.6万亩高标准农田建设。

泰和县澄江河及汪陂河改造、蜀口洲生态岛及快阁文化体育公园项目三个项目总投资12.9亿元。澄江河及汪陂河改造工程旨在把南车水库的水引入县城，泰和人多年来引水入城的梦想今年有望实现；蜀口洲生态岛拟于10月1日实现试运营。

吉安有河堤护岸工程、最美赣江沿线森林“四化”工程及航道等级提升三个项目。航道等级提升项目将提升赣江神岗到石虎塘航道等级，年内实现通航。

吉州区年内启动沿江路北延工程和中心城区砂场混凝土搅拌区一体化建设。沿江路北延工程从城区沿江路—新井冈山大桥—吉水吉阳大桥，全长8.7公里，宽35-50米，年底正式开工建设。中心城区砂场混凝土搅拌区位于中心城区砂场混凝土搅拌区，规划建设标准砂场1个，混凝土搅拌站8座，总占地约299亩。

庐陵新区投资2.5亿元开建吉安市神岗山公园（旅游综合体）项目，建设周期为两年；同时启动赣江东岸滨江公园北延工程，该项目于河东街道新生社区至天玉镇科家坊沿线梅林堤段，全长约4.3公里，包括护岸护坡、景观园林绿化、休闲慢行系统及文化广场等相关设施建设。

青原区投资5.6亿元建设赣江旅游码头区域建设项目，修复富滩镇张家渡古码头及开发红色旅游景点。

吉水县赣江东岸墨潭风光带建设项目将整治从低坪砖门至南门洲江岸，沿线约9.3公里，包括护岸护坡、景观园林绿化、

休闲慢行系统及文化广场等。吉湖国家湿地公园生态监测及岛屿生态修复工程以赣江干流及恩江部分河段为主体，北至下坝溪，南至低坪村，建设占地1360.07公顷的湿地公园，两个项目于今年上半年启动，2020年完工。

峡江县四个项目分别为建设赣江货运码头、巴邱镇沿江路堤结合项目、玉峡湖湿地公园及沿线裸露山体整治工程。赣江货运码头总投资6个亿，拟利用岸线900米，规划建设散杂货泊位5个，综合泊位3个，码头建成后，年吞吐散杂货可达1000万吨，集装箱一万标箱。

峡江县四个项目分别为建设赣江货运码头、巴邱镇沿江路堤结合项目、玉峡湖湿地公园及沿线裸露山体整治工程。赣江货运码头总投资6个亿，拟利用岸线900米，规划建设散杂货泊位5个，综合泊位3个，码头建成后，年吞吐散杂货可达1000万吨，集装箱一万标箱。

峡江县四个项目分别为建设赣江货运码头、巴邱镇沿江路堤结合项目、玉峡湖湿地公园及沿线裸露山体整治工程。赣江货运码头总投资6个亿，拟利用岸线900米，规划建设散杂货泊位5个，综合泊位3个，码头建成后，年吞吐散杂货可达1000万吨，集装箱一万标箱。

稿源/江西省住建厅

## 行业协会助力企业改革发展研讨会暨全国建筑业协会秘书长工作会在京召开

5月8日，中国建筑业协会在北京召开建筑业协会助力企业改革发展研讨会暨全国建筑业协会秘书长工作会。中国建筑业协会会长王铁宏、副会长吴慧娟，副会长兼秘书长刘锦章、副会长韩平出席会议。各地区建筑业协会和有关单位建设协会、解放军工程建设协会、中国建筑业协会各分支机构负责人参会。

会议特别邀请民政部社会组织管理局管理处调研员刘月楠就新时期行业协会改革发展面临的现实问题和有关政策进行深入解读。福建省建筑业协会、内蒙古建筑业协会、中国电力建设企业协会、中建三局做经验交流。北京、天津、河北等17家协会围绕社会组织主动作为助力企业改革发展、建立上下联动机制为企业提供服务，以及2019年协会工作重点等议题做会议发言。

王铁宏会长总结了2018年中国建筑业协会完成的主要工作，并通报了2019年协会工作思路。2019年，中国建筑业协会要结合住房城乡建设部党组提出的“大学习、深调研、真落实”活动，主要围绕六个方面开展

工作：一是大力开展质量安全活动，促进行业高质量发展；二是加大科技推广力度，引导企业实施创新驱动战略；三是加强信用评价工作，促进行业诚信体系建设；四是深入开展调查研究，加强行业统计分析；五是搭建行业交流平台，深入推进践行“一带一路”倡议；六是加强协会自身建设，不断提高服务质量和水平。他希望，行业协会能够加强联动，找准需求，共同发力，为建筑业改革发展贡献力量。

刘锦章副会长做会议小结。他指出，此次会议内容丰富，作风务实。与会代表交流充分，为下一步共同做好协会工作提出了有价值的建议。中国建筑业协会将继续团结各方力量，坚持新发展理念，创新工作思维和服务内容，推动协会工作迈向一个新的台阶。

稿源/建筑时报

## 推进建筑工人产业化 助推行业改革发展

4月29日，国家统计局发布《2018年农民工监测调查报告》，其中显示：2018年农民工总量为28836万人，比上年增长184万人，增长0.6%。其中，从事建筑业的农民工比重为18.6%，仅次于制造业。

众所周知，建筑业是劳动密集型产业。建筑工人流动性大、老龄化严重、技能素质低、合法权益得不到有效保障等问题严重制约着建筑业的持续健康发展。因此，实现建筑工人产业化既是决定新时代产业工人队伍建设建设和质量的关键，更是提升国民素质、适应行业转型升级发展的需要。

随着建筑产业化、智能化、装配化、工厂化的发展，对建筑工人的数量和质量要求越来越高，其整体素质和技能提升也亟待加强。

2017年2月，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，从国家“顶层设计”的角度，从“加快培养建筑人才”“改革建筑用工制度”“保护工人合法权益”等方面指明了改革的具体方向，制定了具体目标。2017年年末，住房和城乡建设部就《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见》（以下简称《意见》）向各地相关部门征求意见。《意见》明确目标任务，到2025年，建筑工人技能素质大幅提升，中级以上建筑工人达到1000万，建立保护建筑工人合法权益的长效机制，打通技能人才职业发展通道，弘扬劳模精神和工匠精神，建设一支知识型、技能型、创新型的建筑业产业工人队伍。同时，《意见》指出，要深化建筑劳务用工制度改革，切实提高建筑工人技能素质、切实保障建筑工人合法权益与强化组织设施。2018年12月，全国住房和城乡建设工作会议再次强调，要大力培育现代化建筑产业工人队伍，引导和支持大型施工企业

质及技能提升等方面取得了一定成果，但其自身权益的保障也是不容忽视的关键。

业内人士分析称，由于建筑从业人员流动性大，普遍存在劳务公司不与劳务工人签订劳动合同的问题，更不用说劳务企业给劳务工人办理养老、失业、医疗、工伤等保险。农民工因缺乏归属感和社会保障，不仅不利于企业和社会的稳定，也很难形成稳定的建筑业产业队伍。尤其针对目前的农民工，他们的年龄结构已经发生很大变化。国家统计局发布的《2018年农民工监测调查报告》数据显示，

1980年及以后出生的新生代农民工占全国农民工总量的51.5%，比上年提高1.0个百分点，老一代农民工占全国农民工总量的48.5%。在新生代农民工中，“80后”占50.4%；“90后”占43.2%；“00后”占6.4%。这就意味着，“80后”“90后”已成为当前建筑施工的主力军，也是维持家庭生存的重要支柱。随着社会的发展变化，他们的价值观在改变，能否获得生活品质及社会保障正成为他们择业的重要选项。

而针对这一问题，国家早已提出了解决对策。2006年，国务院发布了《关于解决农民工问题的若干意见》，其中明确，优秀农民工可优先落户城市。随之，江苏省2008年颁布《关于做好优秀农民工落户城镇工作的意见》；河南省2010年印发《关于推进河南全民技能振兴工程实施方案》的通知；2015年湖北省下发优秀农民工落户的通知，

成果只是“杯水车薪”，但可以看到的，在国家和行业主管部门的大力推动下，在业内同仁的共同努力下，产业工人队伍的建设已经取得了重要进展，这不仅是实现建筑业持续健康发展的推动力，更是实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。

稿源/建筑时报